

---

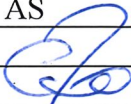
**Oma Baatbyggeri AS**  
**Aktivitets- og Redegjørelsesplikt (ARP)**  
**Status Rapport Uke: 52**

---



Nr.:	Beskrivelse	kvinner	menn	Mål:	Status:	Kommentar:
1	Kjønnsbalanse	7	42	stk		
2	Deltidsansatte	1	1	stk		
3	Midlertidig ansatte	0	0	stk		
4	Foreldrepermisjon	26,9	11,7	år 2023*		Gjennomsnitt uker for kvinner og menn

\* Utskrift 19.01.24

OMA BAATBYGGERI AS	KVALITETSSIKRINGSHÅNDBOK II	
ID: 8.007	SIDE: 1 av 1	
GODKJENT AV: 	REVISJON: 0	DATO: 30.04.2022

## **8.007 AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKT (ARP)**

### **1. FORMÅL**

Formålet med denne prosedyren er å sikre at bedriften har et opplegg for å fremme likestilling, hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene, og søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Dette for å bidra til overholdelse av bedriftens målsettinger og lover og forskrifter.

### **2. OMFANG**

Instruksen omfatter alle ansettelser og arbeidsforhold i bedriften. Arbeidet skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

### **3. ANSVAR**

Daglig leder har ansvar for at denne prosedyren blir gjort kjent.

Daglig leder sammen med ledergruppen har ansvar for at prosedyren blir fulgt.

### **4. BESKRIVELSE**

Bedriften skal arbeide etter følgende modell:

1. undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid,
2. analysere årsakene til identifiserte risikoer,
3. iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
4. vurdere resultater av arbeidet etter bokstav a til c.

### **Arbeidsgivers redegjørelsesplikt**

Bedriften skal redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten.